

## POROZUMIENIE KOŃCZĄCE SPÓR ZBIOROWY

sporządzone w Puławach w dniu 17 września 2018 roku, pomiędzy:

Grupą Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A. z siedzibą w Puławach, adres: Aleja Tysiąclecia Państwa Polskiego 13, 24-110 Puławy, wpisaną do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy Lublin - Wschód w Lublinie z siedzibą w Świdniku, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod nr KRS 0000011737, o kapitale zakładowym w wysokości 191.150.000,00 zł wpłaconym w całości, NIP 7160001822, REGON 430528900, zwaną dalej „Pracodawcą”, reprezentowaną przez:

dr. Krzysztof Bednarz - Prezes Zarządu

Andrzej Skwarek - Członek Zarządu

a Komitetem Strajkowym, powołanym przez Organizacje Związkowe działające u Pracodawcy:

Komisję Międzyzakładową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „SOLIDARNOŚĆ” Zakłady Azotowe „Puławy” S.A., reprezentowaną przez:

Piotr Śliwa - Przewodniczący

Michał Świderski - Wiceprzewodniczący

i

Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Zakładów Azotowych „Puławy” S.A., reprezentowaną przez:

Stawomir Węga - Przewodniczący

Marek Goldsztejn - Wiceprzewodniczący

zwanymi dalej łącznie „Stroną związkową”;

### PREAMBUŁA

W celu zakończenia sporu zbiorowego zgłoszonego Pracodawcy przez Stronę związkową w dniu 13 listopada 2017 r. (dalej zwanego „Sporem”), w ramach którego Strona związkowa zgłosiła następujące żądania:

- 1) „zaniechania wszelkich działań zmierzających do wydzielenia jakichkolwiek obszarów ze struktury firmy” (dalej zwanego „Żądaniem nr 1”),
- 2) „zaprzestania łamania umów wzajemnych tj. Umowy Konsolidacyjnej oraz Umowy Społecznej” (dalej zwanego „Żądaniem nr 2”),
- 3) „odwołania z zarządu Zakładów Azotowych „Puławy” wiceprezesa Krzysztofa Homendy spowodowane utratą wiarygodności i zaufania społecznego” (dalej zwanego „Żądaniem nr 3”);

działając we wzajemnym poszanowaniu stron tego Spor, w duchu zrozumienia i dialogu społecznego, mając na uwadze interesy pracowników Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A. oraz uwzględniając fakt, iż Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A. wchodzi w skład grupy kapitałowej spółki Grupa Azoty S.A. z siedzibą w Tarnowie, Strona związkowa i Pracodawca, po przeprowadzeniu postępowania mediacyjnego z udziałem mediatora, postanawiają co następuje:

G. Szewski  
17.09.2018

ARZ  
SIRIOT  
17.09.2018

§ 1.

1. W zakresie Żądania nr 1 oraz Żądania nr 2 Strona związkowa i Pracodawca uzgadniają, iż realizacja postanowień Porozumienia (umowy społecznej zawartego w dniu 15 września 2014 r.; dalej zwanego „Umową społeczną”) - będzie dokonywana przez Pracodawcę i Stronę związkową przy uwzględnieniu interpretacji zapisów Umowy społecznej określonej w niniejszym § 1 Porozumienia.
2. W zakresie Żądania nr 1 oraz Żądania nr 2 Strona związkowa i Pracodawca uzgadniają, iż realizacja postanowień Umowy o konsolidacji zawartej w dniu 14 listopada 2012 r. będzie dokonywana w niżej określonym zakresie:
  - a) Pracodawca zobowiązuje się do realizacji w/w Umowy o konsolidacji w zakresie własnej odpowiedzialności,
  - b) Pracodawca zobowiązuje się do zapewnienia efektywności konsolidacji przy jednoczesnej optymalizacji korzyści dla pracowników Grupy Kapitałowej Pracodawcy,
  - c) konsolidacja będzie prowadzona z poszanowaniem praw pracowniczych i zachowaniem zasady traktowania pracowników jako najważniejszego kapitału Grupy Kapitałowej Pracodawcy.
3. Strona związkowa i Pracodawca uzgadniają, że w ramach realizacji postanowień § 2 ust. 1 Umowy społecznej Pracodawca zobowiązuje się (w granicach przysługujących mu uprawnień właścicielskich oraz w granicach obowiązku działania w interesie Pracodawcy ale również wspólnego interesu grupy kapitałowej Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A. oraz Grupy Azoty S.A.) do zachowania odrębności prawnej spółek wchodzących w skład grupy kapitałowej Pracodawcy.
4. Strona związkowa i Pracodawca uzgadniają, że wymienione w przepisie § 4 ust. 1 Umowy społecznej dokumenty będą rozumiane jako dokumenty według stanu obowiązującego na dany dzień.
5. Strona związkowa i Pracodawca uzgadniają, że postanowienia § 6 Umowy społecznej dotyczą wszystkich spółek grupy kapitałowej Pracodawcy.
6. Strona związkowa i Pracodawca uzgadniają, że w ramach realizacji § 10 Umowy społecznej będą uwzględniane umowy dotyczące usług medycznych oraz nowy pracowniczy program kapitałowy.
7. Strona związkowa i Pracodawca uzgadniają, że postanowienie § 11 ust. 1 Umowy społecznej dotyczy całej grupy kapitałowej Pracodawcy.

§ 2.

1. Uznając, że zagadnienie podwyżek wynagrodzeń pracowników Pracodawcy nie jest objęte Sporem, mając jednak świadomość, iż zagadnienie to pozostaje w sferze zainteresowania Strony związkowej, pracowników i Pracodawcy, którego celem jest zapewnienie pracownikom godziwego poziomu wynagrodzeń w oparciu o jasne i przejrzyste zasady wynagradzania, w ramach określonego w § 1 ust. 2 Umowy społecznej dążenia do stałego wzrostu wynagrodzeń Strona związkowa i Pracodawca uzgadniają, iż Pracodawca, na mocy przysługujących mu uprawnień do kształtowania wynagrodzeń pracowników Pracodawcy, zaproponuje wszystkim stronom ZUZP



przystąpienie od dnia ..... września 2018 r. do renegotjacji zasad wdrażania podwyżek wynagrodzeń pracowników Pracodawcy określonych w Protokole dodatkowym Nr 30 z dnia 21 kwietnia 2017 r. do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy z dnia 22 marca 2006 r. dla pracowników Zakładów Azotowych „Puławy” Spółka Akcyjna (dalej zwanego „ZUZP”).

2. W ramach renegotjacji, o których mowa w § 2 ust. 1 Porozumienia, Pracodawca zaproponuje wdrożenie od 1 października 2018 r. podwyżki dla pracowników, którzy w maju 2018 r. zostali objęci podwyżką wdrożeniową wg zasad opisanych w Postanowieniu Układowym nr 1/2018/14 z dnia 24 kwietnia 2018 r. rozdział II punkt 1 podpunkt a, których wynagrodzenie zasadnicze na dzień 30 kwietnia 2018 r. było niższe od wynagrodzenia z poziomu A w kategorii docelowej. Podwyżka dla tych pracowników została by naliczona w wysokości 40 % różnicy pomiędzy wynagrodzeniem z poziomu wskazanego przez przełożonego w wyniku oceny kwalifikacji pracownika dokonanej w tym celu w oparciu o Załącznik nr 2A do ZUZP, a wynagrodzeniem zasadniczym pracownika przysługującym na dzień 30 kwietnia 2018 r. minus kwota podwyżki przyznanej w maju 2018 r.
3. W ramach renegotjacji, o których mowa w § 2 ust. 1 Porozumienia, Pracodawca zaproponuje ponadto wypracowanie nowego sposobu ustalania nagrody rocznej, o której mowa w Art. 21 ZUZP, uwzględniającego zgłaszaną przez Stronę Związkową ZUZP zasadę, iż nagroda taka powinna przysługiwać pracownikom w wysokości adekwatnej do osiąganego przez Pracodawcę zysku brutto.
4. Pracodawca podpisze Protokół nr 31 do ZUZP podpisany już przez Stronę Związkową ZUZP i zgłosi do rejestracji w Państwowej Inspekcji Pracy.
5. Pracodawca przedłoży Stronie Związkowej ZUZP do podpisania protokół dodatkowy do ZUZP z treścią ustaloną w grudniu 2017 r. regulaminu premiowania.

### § 3.

W zakresie Żądania nr 3 Strona związkowa oświadcza, że odstępuje od tego Żądania.

### § 4.

1. Strona związkowa i Pracodawca mają świadomość, iż stronami Umowy społecznej jest również Grupa Azoty S.A. oraz inne niż Strona społeczna organizacje związkowe działające u Pracodawcy i zawarcie lub wykonanie niniejszego Porozumienia nie ogranicza w żaden sposób praw innych stron Umowy społecznej z niej wynikających, w tym prawa do innej interpretacji postanowień Umowy społecznej.
2. Strona związkowa i Pracodawca mają świadomość, iż wykonanie niniejszego Porozumienia w części dotyczącej materii regulowanej przez ZUZP leży w obszarze praw również innych organizacji związkowych działających u Pracodawcy będących stronami ZUZP i jest zależne od zawarcia, wspólnie z takimi organizacjami związkowymi stosownych postanowień układowych lub protokołów układowych do ZUZP.

### § 5.

1. Niniejsze Porozumienie zostało sporządzone w trybie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, po przeprowadzeniu mediacji z udziałem mediatora, którym był Pan Paweł Galec.

2. Strony zgodnie potwierdzają, że niniejsze Porozumienie wyczerpuje Żądanie nr 1, Żądanie nr 2, Żądanie nr 3 oraz wszystkie kwestie dyskutowane w toku postępowania mediacyjnego i kończy Spór.
3. Zawarcie niniejszego Porozumienia jest wyrazem dobrej woli Strony związkowej i Pracodawcy zakończenia trwającego od listopada 2017 r. Sporu i stanowi wyraz osiągniętego przez obie strony kompromisu.
4. W związku ze sporządzeniem niniejszego Porozumienia jego strony kończą Spór, a Pracodawca niezwłocznie zawiadomi właściwego inspektora pracy o jego zakończeniu.

§ 6.

Porozumienie niniejsze sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, dla Pracodawcy, Komisji Międzyzakładowej Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „SOLIDARNOŚĆ” Zakłady Azotowe „Puławy” S.A. oraz Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego Zakładów Azotowych „Puławy” S.A.

W imieniu Komisji Międzyzakładowej  
Niezależnego Samorządnego Związku  
Zawodowego „SOLIDARNOŚĆ” Zakłady  
Azotowe „Puławy” S.A.:  
**PRZEWODNICZĄCY**  
KM NSZZ „Solidarność”  
Grupa Azoty Puławy S.A.

.....  
**WICEPRZEWODNICZĄCY**  
KM NSZZ „Solidarność”  
Grupa Azoty Puławy S.A.

.....  
Michał Swiderski

W imieniu Związku Zawodowego  
Pracowników Ruchu Ciągłego Zakładów  
Azotowych „Puławy” S.A.:  
**PRZEWODNICZĄCY**

.....  
Sławomir Węga

**WICEPRZEWODNICZĄCY**

.....  
Marek Goldsztejn

W imieniu Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A.:

**PREZES ZARZĄDU**

.....  
dr Krzysztof Bednarz

dr Krzysztof Bednarz

**CZŁONEK ZARZĄDU**

.....  
Andrzej Skwarek

Andrzej Skwarek